

KURZPROFIL & PROJEKTERFAHRUNG

Veränderung braucht Orientierung - und gute Zusammenarbeit.

Ich begleite Teams, Führungskräfte und Organisationen in Entwicklungs-, Klärungs- und Veränderungsprozessen. Dabei verbinde ich systemische Beratung, klare Prozessgestaltung und eine ruhige, zugewandte Moderation.



BAYREUTH · DEUTSCH & ENGLISCH · HANNESPESCHKA.DE

ARBEITSFELDER

- | | | |
|----|---|---|
| 01 | Organisationen & Veränderung | Strategie, Struktur, Beteiligung und tragfähige Umsetzung zusammenbringen. |
| 02 | Zusammenarbeit & Teams | Rollen, Erwartungen und Entscheidungswege klären - bei Bedarf mit eingebetteten Teamexperimenten oder Outdoorsequenzen. |
| 03 | Reflexion & Entwicklung | Systemische Einzelberatung im vertraulichen Eins-zu-eins-Setting. |
| 04 | Konfliktklärung | Unterschiedliche Sichtweisen besprechbar machen und Arbeitsfähigkeit wiederherstellen. |

AUSGEWÄHLTE PROJEKTERFAHRUNG

Einblicke in Aufgaben, die ich konzipiert und begleitet habe.

FÜHRUNG & STRATEGIE

Führungsteam gemeinsam ausrichten

18 Monate · 25 Führungskräfte · 3 zweitägige Offsites + Coaching

Prozessarchitektur, Moderation und Coaching für ein gemeinsames Führungsverständnis, strategische Prioritäten und verbindliche Umsetzung.

TEAM & ZUSAMMENARBEIT

Internationales Team-Offsite

3 Tage + Follow-up · 12 Personen · englischsprachig

Reflexion, Dialog und ein integriertes Outdoor-Modul stärkten Teamidentität, Vertrauen und konkrete Vereinbarungen für den Arbeitsalltag.

VERÄNDERUNG & KOOPERATION

Bereichsübergreifende Zusammenarbeit

6 Monate · 4 Bereiche · ca. 20 Beteiligte

Ein moderierter Entwicklungsprozess verband unterschiedliche Perspektiven und führte zu klareren Schnittstellen und gemeinsamen nächsten Schritten.

KONFLIKTKLÄRUNG

Arbeitsfähigkeit zwischen Bereichen stärken

3 Vorgespräche + 1 Workshop · 12 Personen

Vertrauliche Vorgespräche und ein Klärungsworkshop machten Interessen und Spannungen besprechbar und ermöglichten Vereinbarungen zu Schnittstellen und Eskalationswegen.

ORGANISATIONEN & PROJEKTKONTEXT

PROJEKT IM AUFTRAG VON ROOTS

Arvato	KiO - Kinderhilfe Organtransplantation
Bundesanstalt für Immobilienaufgaben	PBeaKK
Deutsche Telekom	Ronald McDonald Haus Deutschland
DRK-Blutspendedienst NSTOB	Schaeffler
Fraunhofer	Stadt Bamberg
Fujitsu	Stadt Erlangen

HARTING

Die Nennung steht beispielhaft für meine Projekterfahrung. Sie stellt keine Empfehlung durch die Organisation dar.

DIREKTE ZUSAMMENARBEIT

Bächlein

PROJEKT IM AUFTRAG VON KUNIGHAM

ANDRITZ Schuler Pressen
Siemens Healthineers

PROJEKT IM AUFTRAG VON CHALLENGE LEARNING DUO PLAST AG

Everlence

Frankfurt School of Finance & Management

HORSCH

Witt-Gruppe

ERFAHRUNG, QUALIFIKATION & KOOPERATIONEN

Fundiert ausgebildet. Kontinuierlich in Entwicklung.

FACHLICHES ZUHAUSE SEIT 2017

roots - Die Kooperationsgestalter

Seit 2017 arbeite ich als freier Trainer, Coach, systemischer Berater und Organisationsentwickler im roots-Team. Dort habe ich meine Beratungspraxis aufgebaut und begleite bis heute vor allem Teamentwicklungen, Organisationsprozesse sowie Konfliktklärungen.

AUSGEWÄHLTE QUALIFIKATIONEN

2021 **Systemische Beratung und Organisationsentwicklung**
isb Wiesloch

2022 **Agile Coach**
IHK Heilbronn-Franken

2023 **Einführung in Transaktionsanalyse**
im organisationalen Kontext · Mayke Wagner-Froböse

2026 **Ausbildungslehrgang Mediation nach ZMediatAusbV**
Consensus Campus

SEIT 2020

Kunigham

Projektbezogene Zusammenarbeit in Beratung, Moderation und Organisationsentwicklung.

SEIT 2020

Challenge Learning

Projektbezogene Zusammenarbeit rund um Teams, Führung, Veränderung und handlungsorientiertes Lernen.

LEHRE & ENGAGEMENT

Institut für Bildungskoaching

Referent für praxisnahe Weiterbildungen, u. a. zu systemischem Coaching, Teamcoaching und lösungsorientierter Beratung.

Schmid Stiftung

Dialogpartner seit 2024: Pro-bono-Unterstützung gemeinnütziger Organisationen in der Organisationsentwicklung.

Akademischer Hintergrund: 1. Staatsexamen, Lehramtsstudium Mathematik und Sport, Universität Bayreuth.

Lassen Sie uns in einem unverbindlichen
30-minütigen Gespräch klären, worum es geht und ob
eine Zusammenarbeit sinnvoll ist.

hannespeschka.de/#kontakt ->